

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 平成29年2月公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔平成28年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	2	2	4	50.0
保健師	1	0	1	0.0
学芸員	1	0	1	0.0
計	4	2	6	33.3

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔平成27年度実績〕

職種	女性割合(%)
一般事務	48.1
保健師	75.0
学芸員	37.5
計	48.7

3 職員に占める女性職員の割合 〔平成28年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	149	78	227	34.4
技師・技術職	25	1	26	3.8
保健師・栄養士	1	17	18	94.4
医師	1	1	2	50.0
看護師・医療技術職	0	4	4	100.0
学芸員	4	4	8	50.0
消防職員	49	2	51	3.9
労務職	12	3	15	20.0
計	241	110	351	31.3

4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔平成28年4月1日現在〕

男性(年)	女性(年)	男女差(年)
19.8	17.6	2.2

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔平成28年4月1日現在〕

男性(%)	女性(%)
100.0	100.0

6 男女別の育児休業取得率 〔平成27年度実績〕

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔平成27年度実績〕

取得率(%)
92.3

8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔平成27年度実績〕

男性(時間)	女性(時間)	全体(時間)
10.1	7.2	9.1

9 年次休暇の平均取得日数

〔平成27年実績〕

男性(日)	女性(日)	全体(日)
7.4	5.9	6.8

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔平成28年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
47	8	55	14.5

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔平成28年4月1日現在〕

職階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
部長級	12	3	15	20.0
課長級	35	5	40	12.5
課長補佐級	29	9	38	23.7
係長級	52	13	65	20.0
計	128	30	158	19.0