

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 令和4年8月公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔令和4年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	2	1	3	33.3
土木技師	0	0	0	0.0
消防職員	3	0	3	0.0
計	5	1	6	16.7

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔令和3年度実績〕

職種	女性割合(%)
一般事務	45.5
土木技師	0.0
消防職員	0.0
計	35.7

3 職員に占める女性職員の割合 〔令和4年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務職	133	80	213	37.6
技師・技術職	25	2	27	7.4
保健師・栄養士	1	18	19	94.7
医師	1	0	1	0.0
看護師・医療技術職	0	3	3	100.0
消防職員	49	2	51	3.9
労務職	11	2	13	15.4
計	220	107	327	32.7

4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔令和4年4月1日現在〕

男性(年)	女性(年)	男女差(年)
20.4	18.9	1.5

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔令和4年4月1日現在〕

男性(%)	女性(%)
85.7	92.9

6 男女別の育児休業取得率 〔令和3年度実績〕

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔令和3年度実績〕

取得率(%)
61.5

8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔令和3年度実績〕

男性(時間)	女性(時間)	全体(時間)
11.3	8.7	10.2

9 年次休暇の平均取得日数

〔令和3年実績〕

男性(日)	女性(日)	全体(日)
8.6	9.1	8.8

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔令和4年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
36	8	44	18.2

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔令和4年4月1日現在〕

職階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
部長級	9	2	11	18.2
課長級	27	6	33	18.2
課長補佐級	29	7	36	19.4
係長級	41	30	71	42.3
計	106	45	151	29.8

12 中途採用の男女別実績

〔令和4年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)
0	0	0